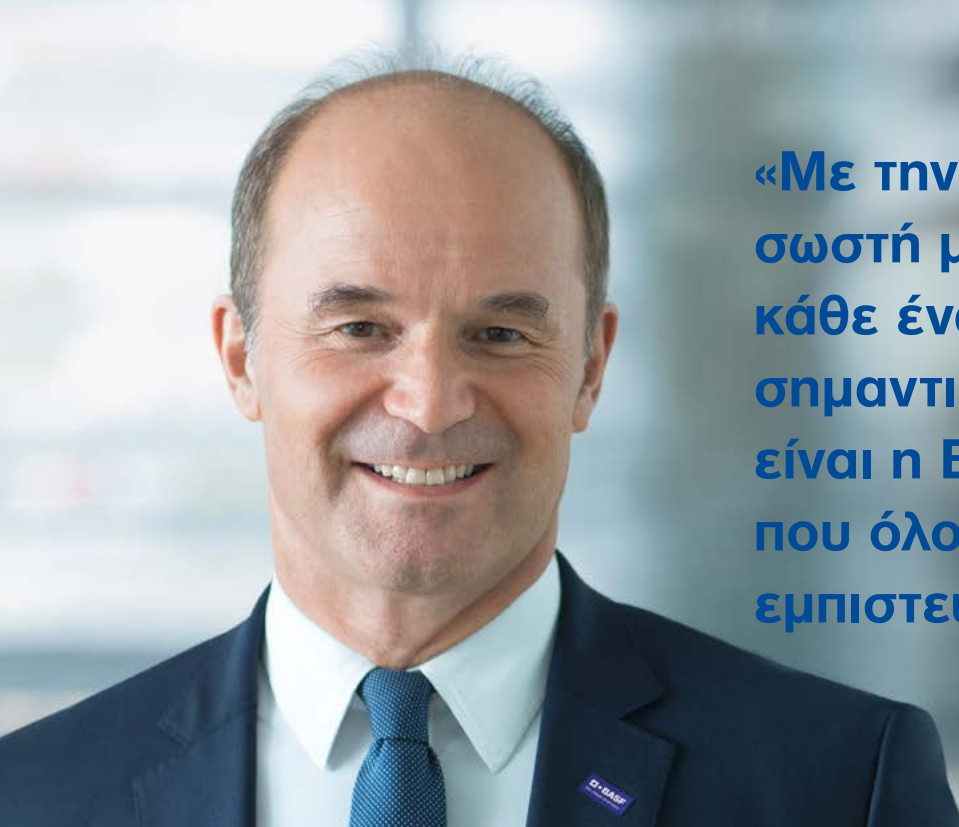


□ · BASF

We create chemistry

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας





«Με την ακεραιότητα και τη σωστή μας συμπεριφορά, κάθε ένας από μας παίζει σημαντικό ρόλο στο να είναι η BASF μια εταιρία που όλοι εκτιμούν και εμπιστεύονται.»

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Είμαστε η BASF: Δημιουργούμε χημεία για ένα βιώσιμο μέλλον! Αυτή είναι η φιλοδοξία και η ευθύνη μας. Μέσω των τεχνολογιών, των ιδεών και των καινοτομιών μας, εργαζόμαστε για να συνεισφέρουμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο σε ένα βιώσιμο μέλλον, με βελτιωμένη ποιότητα ζωής για όλους.

Αυτό μπορούμε να το πετύχουμε μόνο αν διαχειριζόμαστε την επιχείρησή μας με ασφάλεια και υπευθυνότητα και αν οι συνεργάτες και οι πελάτες μας ξέρουν ότι μπορούν να μας εμπιστευτούν. Αυτό με τη σειρά του εξαρτάται από τη σωστή συμπεριφορά των ανθρώπων και παίρνουν κάθε μέρα τις σωστές αποφάσεις είτε μεγάλης είτε μικρής κλίμακας.

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς είναι δεσμευτικός για όλους μας και μετουσιώνει τις εταιρικές μας αξίες σε πρακτικές κατευθυντήριες γραμμές και συμβουλές για τη λήψη υπεύθυνων αποφάσεων ακόμα και σε δύσκολες καταστάσεις. Σας παρακαλούμε να μελετήσετε τον κώδικα Συμπεριφοράς μας και να συμπεριφερθείτε ανάλογα.

Ως κατευθυντήριες οδηγίες, θα βρείτε πολλές περιπτωσιολογικές μελέτες, ερωτήσεις και απαντήσεις καθώς

και συνδέσμους για περαιτέρω πληροφορίες και διαθέσιμη εμπειρία στο intranet της BASF, στο compliance.basf.net. Σε περίπτωση που αντιμετωπίζετε δύσκολες ή αδιευκρίνιστες καταστάσεις, επικοινωνήστε και ζητήστε τη συμβουλή του διευθυντή σας ή του αρμόδιου προσώπου επικοινωνίας. Ακούστε την εσωτερική σας φωνή και εμπιστευτείτε την διαίσθησή σας.

Με την ακεραιότητα μας και τη σωστή μας συμπεριφορά, κάθε ένας από μας παίζει σημαντικό ρόλο στο να είναι η BASF μια εταιρία που εκτιμούν και σέβονται οι πελάτες μας, οι συνεργάτες μας και η κοινωνία στο σύνολό της.

Η συμμόρφωση με τον Κώδικα Συμπεριφοράς μας εξασφαλίζει ότι βιώνουμε τις αξίες μας στην καθημερινή μας εργασία.

Ευχαριστώ πολύ για τη στήριξή σας!

Martin Brudermüller

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου των Εκτελεστικών Διευθυντών της BASF SE



Νοιαζόμαστε

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας
Πώς παίρνουμε αποφάσεις
Πάντα μιλάμε με θάρρος
Έχουμε ακεραιότητα

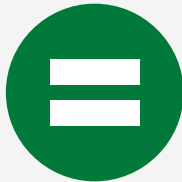
4
8
12
14



Κερδίζουμε την εμπιστοσύνη

Κατά της Διαφθοράς
Του Ελεγχόμενου Εμπορίου
Εναντίον του ξεπλύματος χρήματος

18
20
22



Παίζουμε τίμια

Αντιμονοπωλιακή Νομοθεσία
Δώρα και διασκέδαση
Σύγκρουση συμφερόντων

26
30
32



Σεβόμαστε

Ανθρώπινα Δικαιώματα, τα εργασιακά και κοινωνικά πρότυπα
Περιβαλλοντική προστασία, την υγεία και την ασφάλεια

36
38



Προστατεύουμε

Τα ευαίσθητα δεδομένα της Εταιρίας
Προσωπικά δεδομένα
Ψηφιακή ευθύνη
Περιουσία της εταιρίας
Ακριβή βιβλία και αρχεία

42
46
48
50
52



Επικοινωνήστε μαζί μας & Μάθετε περισσότερα

54

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας

Σε έναν έντονα ανταγωνιστικό κόσμο που αλλάζει συνέχεια, έχει υψίστη σημασία να παραμείνουμε προσηλωμένοι σε αυτά που είναι πραγματικά σημαντικά για μας στη BASF. Οι αξίες μας—**να είμαστε δημιουργικοί, ανοιχτοί, υπεύθυνοι και επιχειρηματικά δραστήριοι**—μας βοηθούν να το πετύχουμε. Μας θυμίζουν τι σημαίνει BASF και χρησιμεύουν σαν γνώμονας στην διεξαγωγή των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.

Έχουμε δεσμευτεί ολοκληρωτικά στα αυστηρά πρότυπα της συμμόρφωσης στους νόμους και στην επιχειρηματική ηθική. Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας καθορίζει τα όρια εντός των οποίων θα πρέπει να ενεργούμε για να συμμορφωνόμαστε με τους νόμους και τις εσωτερικές πολιτικές. **Έτσι ο Κώδικας Συμπεριφοράς προστατεύει την BASF και κάθε έναν από μας.**

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας καθοδηγεί για να κάνουμε τις αξίες και τις δεσμεύσεις μας πράξη, σε όλη την εταιρία και σε ό,τι κάνουμε. Μας βοηθάει να αντιμετωπίσουμε τομείς και καταστάσεις όπου η υπεύθυνη συμπεριφορά και ο ηθικός τρόπος λήψης αποφάσεων είναι ζωτικής σημασίας. Μόνο όταν συμμορφωνόμαστε πλήρως με τον Κώδικα Συμπεριφοράς και όλους τους νόμους και τους κανονισμούς, μπορούμε να πραγματοποιήσουμε τη φιλοδοξία μας **να είμαστε η κορυφαία χημική εταιρία**, που τη σέβονται και την εμπιστεύονται οι πελάτες της, οι επενδυτές της, οι εργαζόμενοί της και κάθε άλλος ενδιαφερόμενος.





We all create it.



Γιατί χρειαζόμαστε Κώδικα Συμπεριφοράς;

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας βοηθάει να πάρουμε τις σωστές αποφάσεις και μας υπενθυμίζει τι εκπροσωπούμε ως εταιρία. Στηρίζει τη φήμη μας στις αγορές και στις κοινότητες που δραστηριοποιούμαστε, ως επιχειρηματικοί συνεργάτες και εργοδότες.

Ως διεθνής εταιρία, είμαστε ένα σύνολο ανθρώπων από διαφορετικές κουλτούρες και διαφορετική καταγωγή. Δίνουμε μεγάλη αξία σε αυτή την ποικιλομορφία. Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας παίζει πολύ σημαντικό ρόλο, επιτρέποντάς μας να εργαζόμαστε αρμονικά μαζί, παρέχοντάς μας τις πληροφορίες και τη στήριξη που χρειαζόμαστε ώστε να είμαστε ευαίσθητοι στις κρίσιμες καταστάσεις, να εμπιστευόμαστε το ένστικτό μας και να γνωρίζουμε πού μπορούμε να βρούμε την καθοδήγηση ή τη βοήθεια που χρειαζόμαστε.

Ποιόν αφορά ο Κώδικας Συμπεριφοράς;

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας δεσμεύει τα Μέλη του Συμβουλίου των Εκτελεστικών Διευθυντών, όλους τους Διευθυντές και εργαζομένους του Ομίλου BASF ανά τον κόσμο. Είμαστε όλοι υποχρεωμένοι να ανταποκριθούμε στις προσδοκίες και τις δεσμεύσεις που απορρέουν από αυτόν. Οι διευθυντές όλων των βαθμίδων πρέπει να διευθύνουν με ακεραιότητα (βλέπε σελίδα 14) να καθοδηγούν τους εργαζομένους κατάλληλα και να τους στηρίζουν.

Πρέπει όλοι να βεβαιωθούμε ότι καταλαβαίνουμε και ότι συμμορφωνόμαστε με τα πρότυπα που καθορίζονται από τον Κώδικα Συμπεριφοράς μας, καθώς και με κάθε σχετικούς τοπικούς νόμους και κατευθυντήριες οδηγίες της BASF.

Εκπληρώνουμε αυτή την ευθύνη συμμετέχοντας σε όλες τις εκπαιδεύσεις, ενημερωνόμαστε, κάνουμε ερωτήσεις και αναζητάμε συμβουλές σε περίπτωση που έχουμε αμφιβολίες.

Η παράλειψη να διαβάσουμε τον Κώδικα Συμπεριφοράς, να ολοκληρώσουμε τις εκπαιδεύσεις συμμόρφωσης με αυτόν, ή να υπογράψουμε τη σχετική αποδοχή του, δεν μας αποδεσμεύει από την υποχρέωση μας να συμμορφωνόμαστε με τον Κώδικα Συμπεριφοράς.

Τι απαιτεί ο Κώδικας Συμπεριφοράς;

Τηρούμε τον Κώδικα Συμπεριφοράς αν:

- Συμμορφωνόμαστε με το ισχύον δίκαιο και τους κανονισμούς,
- Τις εσωτερικές πολιτικές και κατευθυντήριες οδηγίες και
- Την ηθική επιχειρηματικής πρακτικής

Πώς θα επικαιροποιείται ή θα τροποποιείται ο Κώδικας Συμπεριφοράς

Το Διοικητικό Συμβούλιο της BASF SE είναι υπεύθυνο για την έγκριση και την έκδοση του παρόντος Κώδικα.

Πώς θα επικαιροποιείται ή θα τροποποιείται ο Κώδικας Συμπεριφοράς

Θα επανεξετάζεται τακτικά από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης της BASF, μαζί με υπεύθυνους ειδικούς, για την ανάλυση των απαιτούμενων αναθεωρήσεων. Οποιοσδήποτε αλλαγές του παρόντος Κώδικα Συμπεριφοράς, υπόκεινται στην έγκριση του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης και των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της BASF SE.

Και αν κάτι δεν καλύπτεται από τον Κώδικα Συμπεριφοράς;

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας δεν μπορεί να καλύπτει λεπτομερώς την μεγάλη ποικιλία καταστάσεων που μπορεί να συναντήσουμε. Κάθε ένας από μας πρέπει να εξασφαλίζει ότι κατανοεί τις πολιτικές και τις διαδικασίες της BASF και ότι τηρεί τα υψηλά ηθικά πρότυπα σε κάθε πτυχή της εργασίας μας- ακόμα και όταν ο Κώδικας Συμπεριφοράς δεν παρέχει άμεση καθοδήγηση. Πρέπει να έχουμε πάντα ακεραιότητα και κοινή λογική. Σε περίπτωση που έχουμε αμφιβολίες, πρέπει πάντα να μιλάμε με θάρρος και να ζητάμε βοήθεια..

Πώς παίρνουμε αποφάσεις όταν μία κατάσταση δεν είναι σαφής;

Συχνά είναι απλό να εφαρμόσουμε τον Κώδικα Συμπεριφοράς μας. Τόσο τα θέματα όσο και η σωστή απόφαση, είναι ξεκάθαρα. Αλλά κάποιες φορές τα πράγματα δεν είναι τόσο καθαρά.

Μπορεί να γνωρίζουμε ότι υπάρχει ενδεχομένως πρόβλημα ή να **αισθανόμαστε ότι κάτι δεν πάει καλά**. Σε κάθε περίπτωση, δεν ξέρουμε πώς να ενεργήσουμε ή πώς να αντιδράσουμε. Σε τέτοιες περιπτώσεις, υπάρχει μια **διαδικασία σε τρία βήματα** που μπορεί να μας καθοδηγήσει.







Ακούμε την εσωτερική φωνή μας

Όλοι γνωρίζουμε το συναίσθημα ότι κάτι δεν πάει καλά, παρόλο που μπορεί να μην μπορούμε να το προσδιορίσουμε ή να το εκφράσουμε με λόγια. Το ονομάζουμε Störgefühl (διαίσθηση) – μια γερμανική λέξη που περιγράφει το αίσθημα που έχουμε «ότι κάτι δεν πάει καλά» ή την συναισθηματική διαταραχή. Για να καταλάβουμε τι προσπαθεί να μας πει αυτή η εσωτερική φωνή, κάνουμε ερωτήσεις στον εαυτό μας όπως αυτές που ακολουθούν:

- Τι μου λέει η συνείδησή μου;
- Είμαι σίγουρος ότι δεν θα μετανιώσω στο μέλλον για την απόφαση που παίρνω τώρα;
- Πώς θα αισθανόμουν αν κάποιος άλλος έπαιρνε αυτή την απόφαση και αυτή είχε αντίκτυπο σε μένα;
- Αυτό που σχεδιάζω να κάνω θα θεωρείτο υποδειγματική συμπεριφορά εντός της BASF;
- Τι θα έλεγε η οικογένειά μου ή οι φίλοι μου αν γνώριζαν την επιλογή μου;
- Πως θα αισθανόμουν αν αυτό δημοσιοποιούταν ή εμφανιζόταν στις ειδήσεις;

Σταματάμε και αφιερώνουμε χρόνο να τη σκεφτούμε καλά

Είναι πάντα σημαντικότερο να πάρουμε τη σωστή απόφαση από το να πάρουμε μια βιαστική απόφαση. Αν δεν είμαστε σίγουροι για το ποιο είναι το σωστό να κάνουμε, αφιερώνουμε χρόνο να το ξανασκεφτούμε ήρεμα και λογικά και να κάνουμε ερωτήσεις στον εαυτό μας όπως αυτές που ακολουθούν:

- Έχω όλες τις πληροφορίες που χρειάζομαι για να πάρω τη σωστή απόφαση;
- Ποιες είναι οι πιθανές συνέπειες αυτής της απόφασης ή του να μην αναλάβω δράση;
- Τι αντίκτυπο θα έχει αυτή η απόφαση στην εταιρία μας και στη φήμη της;
- Είναι νόμιμος αυτός ο τρόπος ενέργειας;
- Είμαι ελεύθερος να αποφασίσω ή υφίσταμαι πίεση;



Störgefühl

[ˈʃtø:ɡəˈfy:] *German, noun*



Το αίσθημα συναισθηματικής διαταραχής που προκαλείται από την αίσθηση ότι κάτι δεν πάει καλά. Συχνά προκαλείται από κάποια μικρή λεπτομέρεια ή αντινομία που προκαλεί μια υποσυνείδητη αντίδραση.

Μιλάμε με θάρρος και συμβουλευόμαστε άλλους σχετικά με το τι να κάνουμε

Αν αφού ακούσουμε την εσωτερική φωνή μας, αφού σταματήσουμε και σκεφτούμε έχουμε ακόμα αμφιβολίες σχετικά με το τι είναι το σωστό να κάνουμε, δεν τις κρατάμε ποτέ κρυφές.

Είναι καιρός να κάνουμε κάτι αν σκεφτούμε ή ακούσουμε «προειδοποιητικές ενδείξεις» όπως:

- Κανείς δεν θα το ανακαλύψει
- Πάντα έτσι το κάναμε.
- Μην ανησυχείς τώρα, θα το διορθώσουμε αργότερα.
- Κανείς δεν ελέγχει ή φροντίζει αυτά τα πράγματα έτσι κι αλλιώς
- Η επίσημη οδός απλά παίρνει υπερβολικά πολύ χρόνο.
- Όλοι οι άλλοι το κάνουν έτσι.

Μιλάμε με θάρρος ,εκφράζουμε τις ανησυχίες μας ή αντιμετωπίζουμε τις αβεβαιότητές μας και ζητάμε τη συμβουλή του προϊστάμενου μας, της Ομάδας Συμμόρφωσης ή της Γραμμής Βοήθειας.

Είμαστε στη διάθεση σας αν χρειαστείτε βοήθεια



basf.com/compliance



Μιλήστε στον προϊστάμενο σας ή βρείτε τον Υπεύθυνο συμμόρφωσης για να θέσετε το ζήτημά σας.



Βρείτε τη σχετική Γραμμή Επικοινωνίας (Hotline) για να θέσετε το ζήτημά σας



Πάντα μιλάμε με θάρρος!

Είμαστε όλοι προσωπικά υπεύθυνοι για την υλοποίηση των αξιών της εταιρίας μας σε ό,τι κι αν κάνουμε. Έτσι, έχει μεγάλη σημασία να αισθανόμαστε όλοι εντελώς ελεύθεροι να κάνουμε ερωτήσεις ή να θέσουμε το ζήτημά μας, αν δεν ξέρουμε τι να κάνουμε ή αν **κάτι δεν μας φαίνεται σωστό. Πάντα μιλάμε ανοιχτά!**

Μερικές φορές, το να κάνει κανείς το σωστό μπορεί να χρειάζεται θάρρος. Αλλά όσο πιο γρήγορα μιλήσουμε με θάρρος, τόσο πιθανότερο είναι να εμποδίσουμε τη δημιουργία σοβαρών προβλημάτων ή τουλάχιστον να ελαχιστοποιήσουμε το αντίκτυπό τους. Έτσι, όσο δύσκολο κι αν είναι, μιλάμε με θάρρος μόλις αντιληφθούμε ένα ζήτημα ηθικής ή συμμόρφωσης.

Το να μιλήσουμε με θάρρος δεν είναι προαιρετικό. Αν πιστεύουμε ότι έχει παραβιαστεί ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας ή ο νόμος, πρέπει να θέσουμε το ζήτημα έγκαιρα.

Έκφραση προβληματισμών εμπιστευτικά

Είμαστε ελεύθεροι να συζητήσουμε τέτοιες παραβιάσεις είτε με τον προϊστάμενο μας, είτε με τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης, με τους νομικούς μας σύμβουλους ή με τη Γραμμή Συμμόρφωσης (Hotline).

Αν δεν είμαστε βέβαιοι για το πώς να συμπεριφερθούμε ή για το ποιος είναι ο καλύτερος τρόπος να αναφέρουμε τους προβληματισμούς μας, μπορούμε πάντα να απευθυνθούμε στην Ομάδα Συμμόρφωσης για καθοδήγηση.

Μια άλλη εναλλακτική, που είναι διαθέσιμη στη BASF σε όλο τον κόσμο, είναι να απευθυνθούμε στη Γραμμή Συμμόρφωσης, που επιτρέπει την ανώνυμη έκφραση προβληματισμών. Κάθε τηλεφώνημα είναι απόρρητο μέχρι του σημείου που αυτό είναι νομικά εφικτό.

Αναφορά προβληματισμών χωρίς τον φόβο αντιποίνων

Δεν θα ανεχθούμε κανενός είδους αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε που θέλει να πράξει το σωστό, εκφράζοντας τους προβληματισμούς του καλή τη πίστι.

Τέτοια αντίποινα, υπονομεύουν την εμπιστοσύνη που είναι ουσιαστική για την επιτυχία μας, και θα θεωρηθούν σοβαρό παράπτωμα που θα συνεπάγονται πειθαρχικές κυρώσεις.

Φυσικά το να πράξουμε το σωστό, σημαίνει επίσης ότι θα συνεργαστούμε με την εταιρία κατά τη διάρκεια της διερεύνησης σχετικά με τον Κώδικα Συμπεριφοράς ή για θέματα συμμόρφωσης. Θα κάνουμε πρόθυμα ό,τι είναι δυνατόν ώστε να εξασφαλιστεί ότι η εταιρία μας ενεργεί με πλήρη ακεραιότητα και ανταποκρίνεται στα υψηλότερα πρότυπα που θέτουμε οι ίδιοι.



Τα στοιχεία επικοινωνίας της Ομάδας Συμμόρφωσης μας και της Γραμμής Επικοινωνίας (Hotline) είναι διαθέσιμα στο διαδίκτυο.



Διαβάστε περισσότερα σχετικά με το θέμα όταν κάτι δεν μας πάει καλά στη σελίδα 11.



Δεν ακολουθούμε απλώς τον Κώδικά μας, **Διοικούμε με ακεραιότητα.**

Για την BASF, οι επιτυχημένες επιχειρηματικές δραστηριότητες συμβαδίζουν με την ακεραιότητά μας ως εταιρία. Αυτό σημαίνει ότι σεβόμαστε τόσο το πνεύμα όσο και το γράμμα του νόμου που διέπει τον κλάδο μας και σεβόμαστε επίσης τις δεσμεύσεις μας προς την κοινωνία γενικά. Οι αξίες μας - να είμαστε ανοικτοί, υπεύθυνοι και να έχουμε επιχειρηματικό πνεύμα - μας καθοδηγούν ως προς τον τρόπο που εργαζόμαστε και συνεργαζόμαστε. Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας μετουσιώνει τις αξίες αυτές σε καθημερινή επιχειρηματική συμπεριφορά, στηρίζοντάς μας στην ανάληψη ευθυνών και στην ηγεσία με ακεραιότητα.

Διοικούμε με ακεραιότητα: μια διαχειριστική ευθύνη

Το να στεκόμαστε στο ύψος των απαιτήσεων που αντιπροσωπεύει η BASF ξεκινάει από τα ηγετικά της στελέχη. Η ηγεσία δίνει τον τόνο, και αυτό δεν σημαίνει μόνο ότι ακολουθεί τους κανόνες. Σημαίνει ανάληψη ευθυνών, εκδήλωση εμπιστοσύνης, θάρρους και αισιοδοξίας, ακόμα κι όταν αυτός δεν είναι ο ευκολότερος δρόμος που μπορεί να ακολουθήσει.

Σημαίνει ηγούμαι δίνοντας το καλό παράδειγμα-με τη συμπεριφορά μου και την ενσάρκωση των αξιών μας σε ό,τι λέμε και κάνουμε. Και για να το ξεκαθαρίσουμε: το κατώτατο πρότυπο που θα επιδείξουμε σαν ηγέτες, θα αποτελέσει το ανώτατο πρότυπο που πρέπει να αναμένουμε από την ομάδα και τους συνεργάτες μας.

Έτσι σαν ηγέτες, πρέπει εμείς:

- Να πούμε «ναι» στην ευθύνη μας να ηγούμαστε με ακεραιότητα
- Να αποτελούμε παράδειγμα προς μίμηση ως προς την συμμόρφωση και την ηθική λήψη αποφάσεων.
- Να είμαστε σε εγρήγορση για οποιαδήποτε συμπεριφορά ή λήψη αποφάσεων που δεν συνάδει με τις αξίες μας.
- Να περιλαμβάνουμε συγκεκριμένους κινδύνους στην ημερήσια μας διάταξη προς συζήτηση και διερεύνηση με τις ομάδες μας.
- Να έχουμε το θάρρος να μιλήσουμε και εμείς οι ίδιοι αν κάτι δεν μας φαίνεται σωστό.
- Να ενθαρρύνουμε τις ομάδες μας να «μιλήσουν με θάρρος» αν έχουν ερωτήματα ή θέματα που τους απασχολούν.

Σαν ηγέτες διερωτόμαστε:

- Γνωρίζω τους κύριους κινδύνους μη συμμόρφωσης στον συγκεκριμένο τομέα μου και πώς να τους αντιμετωπίσω;
- Ακούω τα μέλη της ομάδας μου όταν έχουν κάτι δύσκολο να πουν;
- Αντιμετωπίζω ηθικά διλήμματα όταν η λήψη αποφάσεων δεν είναι ξεκάθαρη-και συζητώ παρόμοιες καταστάσεις με την ομάδα μου και με τον διευθυντή μου;
- Γνωρίζω πού να ζητήσω βοήθεια για θέματα σχετικά με τον Κώδικα Συμπεριφοράς μας;



Η εμπιστοσύνη κερδίζεται

Η δωροδοκία και η **διαφθορά** είναι πάντα κάτι λάθος και δεν έχουν θέση στην επιχείρησή μας. Έτσι, δεν εμπλεκόμαστε σε οποιαδήποτε μορφή τους. Ως πολυεθνική εταιρία, κατανοούμε ότι όλες οι επιχειρηματικές σχέσεις με εγχώριους και διεθνείς συνεργάτες μπορεί να υπόκεινται σε νομοθεσία **ελέγχου του εμπορίου (trade control)**. Πρέπει επίσης να πάρουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε η εταιρεία μας να μην να χρησιμοποιηθεί σαν μέσο ξεπλύματος χρήματος, γιατί η ανάμειξη σε ξέπλυμα χρήματος - ακόμα και ακούσια - συνιστά ποινικό αδίκημα.



Δραστηριοποιούμαστε επιχειρηματικά με ακεραιότητα. Πάντα, χωρίς εξαιρέσεις.

Στην BASF, η φήμη μας ότι αναπτύσσουμε επιχειρηματικές δραστηριότητες με πλήρη ακεραιότητα είναι ζωτικής σημασίας. Έχουμε δεσμευτεί να καταπολεμήσουμε κάθε είδους διαφθορά ή δωροδοκία. Παίζουμε για να κερδίσουμε αλλά αυστηρά σύμφωνα με τους κανόνες, αντιμετωπίζουμε δίκαια όλους τους επιχειρηματικούς μας συνεργάτες και συναγωνιζόμαστε για δουλειές που βασίζονται στην ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών μας. Όπως είναι φυσικό, αναμένουμε την ίδια συμπεριφορά και από αυτούς με τους οποίους συνεργαζόμαστε.

Κατά της διαφθοράς

Δεν εμπλεκόμαστε σε διαφθορά-οποιασδήποτε μορφής. Δεν προσφέρουμε ούτε δεχόμαστε δωροδοκίες και κάνουμε ό,τι είναι δυνατόν για να αποτρέψουμε τη δωροδοκία από άλλους που ενεργούν για λογαριασμό μας, παραδείγματος χάριν, ελέγχοντας κατάλληλα τρίτους με τους οποίους έχουμε εμπορικές δοσοληψίες ή που μας παρέχουν υπηρεσίες.

Πάντα σε επιφυλακή εναντίον της διαφθοράς

Η διαφθορά μπορεί να λάβει πολλές μορφές, έτσι να είστε πάντα σε επιφυλακή για οποιαδήποτε ύποπτη συμπεριφορά, όπως όταν ένας συνεργάτης ζητάει ασυνήθιστα υψηλές προμήθειες ή πληρωμές σε μετρητά ή όταν αρνείται να αποδεχτεί απαιτήσεις της σύμβασης κατά της διαφθοράς ή του Κώδικα Συμπεριφοράς των προμηθευτών μας.

Είναι καλύτερα να χάσουμε μια επιχειρηματική ευκαιρία παρά να την κερδίσουμε μέσω της διαφθοράς. Η δωροδοκία-τόσο ενός δημοσίου υπαλλήλου όσο και ενός στελέχους του ιδιωτικού τομέα είναι πάντα λάθος και δεν έχει θέση στην επιχείρησή μας.



Πολιτική δραστηριότητα και lobbying

Διενεργούμε τις δραστηριότητες lobbying και πολιτικής επικοινωνίας σύμφωνα με διαφανείς κατευθυντήριες οδηγίες, τις δημόσια εκπεφρασμένες θέσεις μας και όλο το ισχύον δίκαιο. Ως εταιρία, ασκούμε lobbying για να προωθήσουμε τα συμφέροντα της εταιρίας, αλλά το κάνουμε με διαφάνεια και δεν στηρίζουμε οικονομικά πολιτικά κόμματα ή οργανισμούς πλησίον αυτών.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Γιατί μας επηρεάζει όλους. Η δωροδοκία και η διαφθορά οδηγούν σε αποφάσεις που δεν βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια και έτσι νοθεύουν και ζημιώνουν το ελεύθερο και δίκαιο εμπόριο στο οποίο πιστεύουμε και πάνω στο οποίο έχει δημιουργηθεί το πρότυπο των εμπορικών μας συναλλαγών. Μόνο πατάσσοντας τη διαφθορά, μπορούμε να εξασφαλίσουμε ότι όλοι θα έχουν δίκαιη μεταχείριση, π.χ. για την απόκτηση μιας θέσης εργασίας, μιας άδειας ή ενός συμβολαίου.

! Αναρωτηθείτε:

- Είναι βέβαιο ότι δεν προσπαθώ να πείσω κάποιον να μας δώσει ένα αθέμιτο εμπορικό πλεονέκτημα;
- Μήπως αυτός ο πιθανός συνεργάτης έχει τη φήμη ότι ακολουθεί αμφισβητήσιμες εμπορικές πρακτικές;
- Υπάρχει περίπτωση να μπω σε μελέδες αν αυτό που πρόκειται να κάνω ελεγχθεί ή αναφερθεί σε έκθεση ορκωτού λογιστή;

i Μάθετε περισσότερα

Αν έχετε αμφιβολίες, μιλήστε με τον Διευθυντή σας ή τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης



Επιχειρούμε σε διασυνοριακό επίπεδο. Αλλά πάντα μέσα στα πλαίσια της νομιμότητας

Είμαστε μια διεθνής εταιρία με δραστηριότητες και συνεργάτες σε όλο τον κόσμο. Γνωρίζουμε ότι όλες οι επιχειρηματικές σχέσεις με τοπικούς και διεθνείς συνεργάτες μπορεί να υπόκεινται στη νομοθεσία ελέγχου του εμπορίου. Γενικά, ο στόχος μας είναι να αποτρέψουμε να πέσουν τα προϊόντα μας στα λάθος χέρια, όπου υπάρχει κίνδυνος να τα μεταχειριστούν καταχρηστικά. Έτσι τηρούμε αυστηρά όλους τους ισχύοντες νόμους, συμπεριλαμβανομένων και των κανονισμών ελέγχου του εμπορίου όπως αποκλεισμούς, αντί-τρομοκρατικούς νόμους και περαιτέρω κανονισμούς που έχουν σαν στόχο να αποτρέψουν την κακή χρήση.

Έλεγχος εμπορίου

Έχουμε επιχειρηματική δραστηριότητα σε όλο τον κόσμο, πράγμα που σημαίνει ότι οι δραστηριότητές μας υπόκεινται σε διαφορετικούς εθνικούς και διεθνείς νόμους σχετικά με το εμπόριο, που μπορεί να περιορίζουν ή να απαγορεύουν την εισαγωγή και εξαγωγή των προϊόντων και των υπηρεσιών μας.

Οι περιορισμοί αυτοί μπορεί να βασίζονται όχι μόνο στη φύση του προϊόντος, αλλά μερικές φορές και στη χώρα προέλευσης ή προορισμού του ή ακόμα και στην ταυτότητα του πελάτη.



Οι έλεγχοι εξαγωγών μπορούν να έχουν πολλές μορφές. Εκτός από τους περιορισμούς στα φυσικά προϊόντα, μπορεί να ελέγχονται και τα προγράμματα του υπολογιστή και οι υπηρεσίες. Ο έλεγχος εξαγωγών μπορεί να εφαρμόζεται και στη μεταφορά τεχνολογίας, παραδείγματος χάριν την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τους νόμους ελέγχου του εμπορίου που γίνεται μέσω ηλεκτρονικών μέσων, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή ιστοτόπων διαδικτυακής συνεργασίας ή που μεταφέρονται διασυνورياκά μέσα σε ηλεκτρονικές συσκευές.

Οι κανονισμοί ελέγχου του εμπορίου είναι ένα ευαίσθητο θέμα, αλλά η Ομάδα μας Ελέγχου των Παγκόσμιων Εμπορικών Συναλλαγών μας βοηθάει να πλοηγηθούμε εντός των ορίων αυτών. Οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωρίζουν και να είναι ευαισθητοποιημένοι σε θέματα ελέγχου των εξαγωγών/εισαγωγών. Επωφεληθείτε από τις εξειδικευμένες γνώσεις τους αν έχετε απορίες σχετικά με τους κανονισμούς ελέγχου.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Επειδή οι κανονισμοί ελέγχου του εμπορίου υπάρχουν για να προωθούν τη διεθνή σταθερότητα και για να αποτρέπουν την κατάχρηση των χημικών προϊόντων. Στηρίζουμε τους στόχους αυτούς, εξασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα και η τεχνολογία μας δεν θα καταλήξουν στα λάθος χέρια. Μόνο έτσι μπορούμε να εξασφαλίσουμε ότι η BASF θα θεωρείται αξιόπιστος εμπορικός συνεργάτης από τους πελάτες μας, τους προμηθευτές μας και το κοινό.

! Αναρωτηθείτε:

Αφιέρωσα χρόνο για να καταλάβω τι μπορεί να θεωρηθεί έλεγχος εμπορίου όταν διεξάγονται εισαγωγές και εξαγωγές;

- Έλεγα εάν υπάρχουν περιορισμοί στις εξαγωγές για το προϊόν, τη χώρα προορισμού, τον πελάτη ή τη χρήση για την οποία προορίζεται το προϊόν;
- Υπάρχει κάποιος λόγος να υποπτευθώ ότι το προϊόν μας μπορεί να χρησιμοποιηθεί παράνομα; π.χ. είναι ύποπτη η παράκληση ενός πελάτη σχετικά με τη σήμανση ή της οδούς μεταφοράς και δεν είναι ευλογοφανές για το προϊόν.

i Μάθετε περισσότερα:

Αν έχετε απορίες ή χρειάζεστε περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στην Ομάδα Ελέγχου Εμπορίου της BASF.

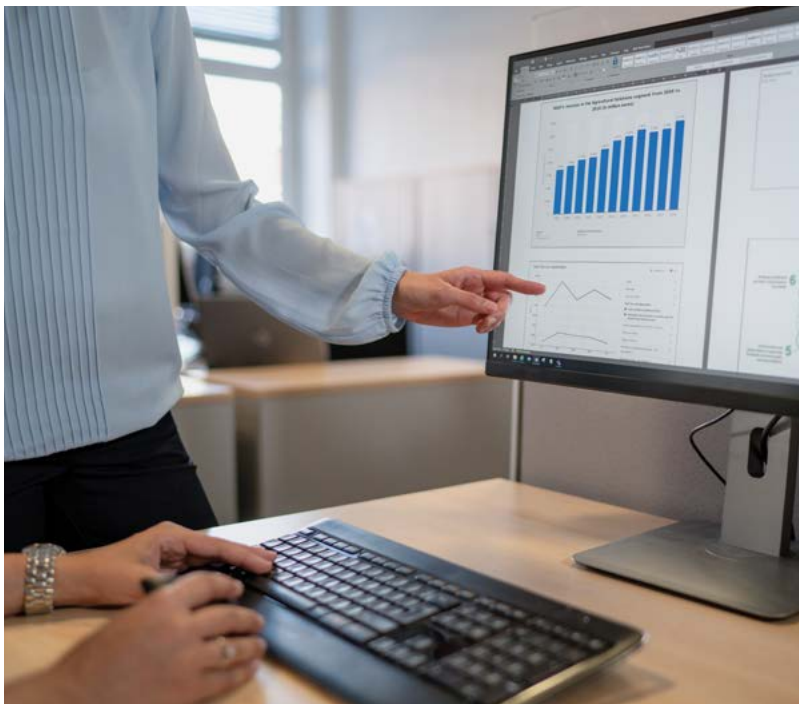


Είμαστε πάντοτε σε επιφυλακή κατά του βρώμικου χρήματος

Στην BASF, δεν επιτρέπουμε να παίξει το βρώμικο χρήμα κανένα ρόλο στην επιχείρησή μας. Ενώ όμως είναι εύκολο να το δηλώσουμε ως θεμελιώδη αρχή μας, το να προστατέψουμε την εταιρία από τις προσπάθειες εγκληματιών να «ξεπλύνουν» χρήματα και άλλους πόρους που είναι προϊόν παράνομων δραστηριοτήτων, αποτελεί μια πρόκληση που απαιτεί να είμαστε όλοι σε συνεχή επιφυλακή. Διότι η εμπλοκή σε ξέπλυμα χρήματος ή στη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας, ακόμα και ακούσια, συνιστά ποινικό αδίκημα.

Κατά του Ξεπλύματος χρήματος

Θέλουμε πάντα να έχουμε εμπορικές δεσοληψίες, αλλά μόνο με ευυπόληπτους συνεργάτες που λειτουργούν μέσα στα πλαίσια του νόμου, χρησιμοποιώντας πόρους από νόμιμες πηγές. Ελέγχουμε προσεκτικά την ταυτότητα και τα διαπιστευτήρια των πιθανών μας πελατών, συνεργατών και άλλων τρίτων μερών. Και λαμβάνουμε όλα τα εύλογα μέτρα για να εξασφαλίσουμε διαφανείς εμπορικές σχέσεις.



Το ξέπλυμα χρήματος είναι εσκεμμένη απόπειρα να διακινηθεί χρήμα ή πόροι που προέρχονται από εγκληματικές πράξεις εντός νόμιμων χρηματοοικονομικών δραστηριοτήτων. Εμείς στη BASF, λαμβάνουμε όλα τα αναγκαία μέτρα για να παρεμποδίσουμε την χρησιμοποίηση της εταιρίας μας ως μέσου για ξέπλυμα χρήματος.

Για να προστατέψουμε τη φήμη μας και να αποφύγουμε οποιαδήποτε ποινική ευθύνη, πρέπει να είμαστε συνεχώς σε επιφυλακή σχετικά με τις δραστηριότητες των εμπορικών μας συνεργατών, ώστε να γνωρίζουμε με ποιόν έχουμε να κάνουμε πριν την υπογραφή συμβολαίων ή τη διεξαγωγή δεσοληψιών και να είμαστε σε επιφυλακή σχετικά με διαπιστωθείσες παρατυπίες πληρωμών ή ύποπτη συμπεριφορά των πελατών ή άλλων.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Γιατί το ξέπλυμα χρήματος είναι μείζον έγκλημα και οποιαδήποτε ανάμιξη με αυτό μπορεί να έχει σοβαρές συνέπειες όχι μόνο για τη BASF, αλλά και για μεμονωμένους εργαζομένους. Σύμφωνα με τη νομοθεσία σχετικά με το ξέπλυμα χρήματος, η νομική ευθύνη δεν εξαρτάται απαραίτητα από το αν το εμπλεκόμενο πρόσωπο γνώριζε ότι είχε διαπραχθεί αδίκημα «ξεπλύματος χρήματος». Η BASF είναι ιδίως υποχρεωμένη να αναφέρει στις αρχές οποιαδήποτε ύποπτη δεσοληψία που υποπίπτει στην αντίληψη των εργαζομένων της.

! Αναρωτηθείτε:

- Μου φαίνεται εντάξει αυτή η δεσοληψία; Τι μου λέει το ένστικτό μου;
- Έχω κάνει ό,τι απαιτείται από μένα για να εξακριβώσω την ταυτότητα αυτού του εμπορικού συνεργάτη;
- Θα αισθανόμουν καλύτερα αν το ανέφερα στο διευθυντή μου ή στους τοπικούς χρηματοοικονομικούς συμβούλους;

i Μάθετε περισσότερα:

Αν έχετε αμφιβολίες, έχετε πληροφορίες ή υποψίες, ή απλά μια διαίσθηση ότι κάτι δεν πάει καλά με μια δεσοληψία, πάρτε άμεσα μέτρα και επικοινωνήστε με τους τοπικούς σας χρηματοοικονομικούς ή νομικούς ειδικούς.

Παίζουμε **τίμια**

Πιστεύουμε ότι η αντί-μονοπωλιακή νομοθεσία εξασφαλίζει ελεύθερο και δίκαιο ανταγωνισμό σε ανοιχτές και διαφανείς αγορές προς όφελος των πελατών μας. Χειριζόμαστε τα δώρα και την ψυχαγωγία με σύνεση και κοινή λογική για να αποφύγουμε οποιαδήποτε παρερμηνεία των προθέσεών μας και δυσφήμιση της εταιρίας. Γνωρίζουμε ότι είναι θέμα ζωτικής σημασίας να αναγνωρίζουμε και να αναφέρουμε πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων διότι μόνο αποφάσεις που βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια είναι πραγματικά δίκαιες και δημιουργούν εμπιστοσύνη.





Ανταγωνιζόμαστε για να κερδίσουμε. Αλλά πάντοτε τίμια.

Η BASF, φιλοδοξούμε να είναι η κορυφαία χημική εταιρία. Για να το πετύχουμε, πάντα ενεργούμε με εντιμότητα καθώς γνωρίζουμε καλά ότι δεν υπάρχουν παραθυράκια. Για μας, το μόνο είδος επιτυχίας που αξίζει να έχει κανείς εξαρτάται από το να κερδίσουμε και να διατηρήσουμε την μακροπρόθεσμη εμπιστοσύνη των πελατών και των επιχειρηματικών μας συνεργατών.

Αντιμονοπωλιακή νομοθεσία

Δεσμευόμαστε να διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα αποκλειστικά με βάση τον ελεύθερο και δίκαιο ανταγωνισμό και υπακούσουμε αυστηρά σε όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Πιστεύουμε ότι ο τίμιος, καλά ρυθμιζόμενος ανταγωνισμός ενισχύει την αγορά μας και ωφελεί τους πελάτες μας.



Ως γκέτης της αγοράς σε διάφορους τομείς, η BASF έχει την υποχρέωση σύμφωνα με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία να διεξάγει την επιχειρηματική της δραστηριότητα με τρόπο που προωθεί τον θεμιτό ανταγωνισμό.

Χαιρετίζουμε αυτή την επιπλέον ευθύνη και στόχος μας είναι να ηγούμαστε με το παράδειγμά μας και να πετύχουμε το καλύτερο για τους πελάτες μας.

Γνωρίζουμε ότι οποιαδήποτε παραβίαση της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας μπορεί να επιφέρει βαριά πρόστιμα, ακόμα και φυλάκιση, στην εταιρία, τη διοίκηση και τα εμπλεκόμενα άτομα. Εμείς πρέπει να είμαστε σε εγρήγορση για καταστάσεις που πιθανόν να παραβιάσουν τον ελεύθερο και δίκαιο ανταγωνισμό.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Διότι η αντιμονοπωλιακή νομοθεσία προστατεύει τον ελεύθερο και δίκαιο ανταγωνισμό σε ανοιχτές και διαφανείς αγορές, προσφέροντας στους πελάτες πρόσβαση σε μια μεγάλη ποικιλία προϊόντων και υπηρεσιών σε δίκαιες τιμές.

Αυτό είναι προς όφελος των πάντων, από τις πολυεθνικές εταιρίες όπως η BASF, μέχρι τους μεμονωμένους καταναλωτές. Επιπλέον φυσικά, επειδή η παράβαση του δικαίου του ανταγωνισμού μπορεί να επιφέρει βαριές κυρώσεις τόσο στην εμπλεκόμενη εταιρία όσο και σε μεμονωμένους εργαζομένους της

! Αναρωτηθείτε:

- Έχω συζητήσει με τους νομικούς συμβούλους κάποιο πιθανό αντιμονοπωλιακό ζήτημα; Π.χ. σε μια συνεργασία με έναν ανταγωνιστή ή τους λόγους για τους οποίους πρέπει να απορρίψουμε μια επιχειρηματική ευκαιρία.
- Είμαι σίγουρος ότι η προτεινόμενη συμφωνία ή δραστηριότητα συμμορφώνεται πλήρως με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία;
- Σκοπεύω να χρησιμοποιήσω την φράση «Δεν ήξερα ότι ήταν παράνομο» αν κάτι δεν πάει καλά

i Μάθετε περισσότερα:

Αν έχετε αμφιβολίες, συμβουλευτείτε τους ειδικούς σε θέματα αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας πριν προβείτε σε οποιαδήποτε ενέργεια.

Τρεις βασικοί τομείς κινδύνου:

Συμφωνίες μεταξύ ανταγωνιστών

Οποιαδήποτε συμφωνία μεταξύ ανταγωνιστών ενέχει τον κίνδυνο να είναι άδικη για τους πελάτες. Για το λόγο αυτό, συμμορφωνόμαστε φυσικά με τη νομοθεσία και απαγορεύουμε αυστηρά συμφωνίες με ανταγωνιστές που άμεσα ή έμμεσα καθορίζουν τις τιμές ή οποιονδήποτε όρο συναλλαγών, περιορίζουν ή ελέγχουν την παραγωγή ή μοιράζονται τις αγορές ή τις πηγές προμηθειών.

Αυτό δεν ισχύει για επίσημες συμβατικές συμφωνίες. Δεν συμμετέχουμε σε κανενός είδους συμπαγειακή συμπεριφορά ή συντονισμένη δράση και δεν ανταλλάσσουμε ή συζητάμε ευαίσθητες επιχειρηματικές πληροφορίες, όπως πληροφορίες σχετικά με πελάτες, κοστολόγηση, κόστη, μισθούς, μερίδιο αγοράς, προσπάθειών Έρευνας & Ανάπτυξης, ή παρόμοια στοιχεία με τους ανταγωνιστές μας.

Αν υπάρχει εύλογη ανάγκη να επικοινωνήσουμε με ανταγωνιστές, εξασφαλίζουμε ότι δεν δίνουμε ποτέ ή δεχόμαστε πληροφορίες που μπορεί να επιτρέψουν την εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με την παρούσα ή τη μελλοντική συμπεριφορά στην αγορά οιαδήποτε εκ των δυο μερών

Επαφές με πελάτες και προμηθευτές

Η διαφάνεια είναι ζωτικής σημασίας για τον δίκαιο ανταγωνισμό. Έτσι δεν κάνουμε κανενός είδους διακανονισμό ή συμφωνία που επιβάλλει αθέμιτους περιορισμούς ή όρια στην εμπορική συμπεριφορά των πελατών μας, των προμηθευτών, των κατόχων ή των δικαιούχων διπλώματος ευρεσιτεχνίας. Είμαστε πάντοτε προσεκτικοί και συμβουλευόμαστε τους νομικούς συμβούλους όταν εκχωρούμε ή ζητάμε αποκλειστικά δικαιώματα σε πελάτες ή προμηθευτές ή όταν συνάπτουμε συμφωνίες που περιορίζουν τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να χρησιμοποιηθούν, να μεταπωληθούν ή να κοστολογηθούν προϊόντα ή υπηρεσίες. Δεν επηρεάζουμε τους χονδρεμπόρους για να τους κάνουμε να σεβαστούν μια ελάχιστη τιμή όταν μεταπωλούν τα προϊόντα μας.

Κατάχρηση της δεσπόζουσας θέσης στην αγορά

Είμαστε ηγέτες σε πολλές από τις αγορές μας, αλλά δεν χρησιμοποιούμε ποτέ τη δύναμή μας για να μας παρέχονται αθέμιτα πλεονεκτήματα, εξουδετερώνοντας παράνομα τον ανταγωνισμό, εμποδίζοντας άλλους να εισέλθουν σε μια αγορά ή χειραγωγώντας τις τιμές. Η δεσπόζουσα θέση μας στην αγορά σε πολλούς τομείς προϊόντων συνοδεύεται συγχρόνως από συγκεκριμένους κανόνες. Για το λόγο αυτό, δεν κάνουμε ποτέ διακρίσεις μεταξύ των πελατών, δεν αρνούμαστε να προμηθεύσουμε ή να πουλήσουμε σε συγκεκριμένους πελάτες χωρίς συγκεκριμένο λόγο και δεν επιβάλλουμε ποτέ ανεπαρκείς τιμές αγοράς/πώλησης και όρους ή δεσμευτικές συμφωνίες αδικαιολόγητα.







Δημιουργούμε ισχυρές σχέσεις. Αλλά όχι με δώρα.

Όλοι προτιμάμε να ασκούμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα με τρόπο που να δημιουργεί ισχυρές σχέσεις. Αλλά τα δώρα και η ψυχαγωγία θα πρέπει να αντιμετωπίζονται με μεγάλη προσοχή. Και όταν έχουμε την παραμικρή αμφιβολία, ρωτάμε, το συζητάμε μεταξύ μας, ενεργούμε με προσοχή και με διαφάνεια.

Δώρα και ψυχαγωγία

Δεν το θεωρούμε πρέπει να δεχόμαστε ή να προσφέρουμε προσωπικό όφελος οποιουδήποτε είδους στα πλαίσια των επαγγελματικών μας δραστηριοτήτων. Αλλά κατά τη διάρκεια καλών επιχειρηματικών σχέσεων, μπορεί να προσφερθεί μερικές φορές ένα μικρό δώρο ή μια πρόσκληση με βάση αυτό που θεωρείται σύνθετος και εύλογο. Σε τέτοιες περιπτώσεις πρέπει να είμαστε προσεκτικοί και να χρησιμοποιούμε την κοινή λογική, για να αποφύγουμε πιθανή παρεξήγηση των κινήτρων μας και δυσφήμιση.



Σκεφτόμαστε προσεκτικά και προσφέρουμε ή δεχόμαστε μόνο δώρα μικρής αξίας που θεωρούνται εκδήλωση απλής επιχειρηματικής αβρότητας και όχι απόπειρα να μας παρασύρουν να φερθούμε αντί-επαγγελματικά ή να κάνουμε κατάχρηση της θέσης μας. Δίνουμε επίσης προσοχή στην εικόνα που μπορεί να δημιουργηθεί λόγω των εξωτερικών συνθηκών και της εν γένει κατάστασης. Χρησιμοποιούμε το ίδιο πρότυπο όταν πρέπει να αποφασίσουμε αν θα προσφέρουμε ή θα δεχτούμε ένα δώρο. Δεν προσφέρουμε ούτε δεχόμαστε μετρητά ή ισοδύναμα μετρητών όπως δωροκάρτες ή κουπόνια αγορών. Κινούμαστε με ιδιαίτερη προσοχή όταν έχουμε δεσοληψίες με δημόσιους υπαλλήλους ή κυβερνητικούς εκπροσώπους γιατί συμμορφωνόμαστε με τους συχνά πολύ αυστηρούς κανόνες που τις διέπουν σε πολλές χώρες.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Διότι ενώ τα δώρα και οι προσκλήσεις θεωρούνται κοινή αβροφροσύνη σε πολλές χώρες, υπάρχει πάντα ο κίνδυνος να θεωρηθούν δωροδοκία ή υπερβολή και αναισθησία, εκτός αν τα χειριζόμαστε με περίσκεψη και κοινή λογική.

! Αναρωτηθείτε:

- Πατί ένας πιθανός επιχειρηματικός συνεργάτης να μου προσφέρει αυτό το δώρο ή την πρόσκληση;
- Μήπως το δώρο ή η πρόσκληση συνοδεύονται από κάποιου είδους υποχρέωση;
- Μήπως αυτό το δώρο ή η πρόσκληση μπορεί να ερμηνευτούν σαν δωροδοκία;
- Μήπως το δώρο αυτό ή η πρόσκληση μπορεί να θεωρηθούν υπερβολικά λόγω των περιστάσεων, της γενικής κατάστασης ή στα πλαίσια των πιο πρόσφατων επιχειρηματικών αποφάσεων;

i Μάθετε περισσότερα:

Συγκεκριμένες πολιτικές μπορεί να ισχύουν στο τμήμα σας ή στη χώρα σας. Αν θέλετε να μάθετε περισσότερα, ελέγξτε τα σχετικά έγγραφα κατευθυντήριων γραμμών ή μιλήστε με τον προϊστάμενο σας ή τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης.



Φροντίζουμε την εταιρεία.

Όχι το δικό μας προσωπικό συμφέρον.

Μπορεί να ακούγεται προφανές ότι όταν είμαστε στην εργασία μας, όλες οι ενέργειες και οι αποφάσεις μας πρέπει να βασίζονται στο τι είναι καλύτερο για την επιχείρηση. Αλλά σε περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων- καταστάσεις όπου το προσωπικό όφελος μπορεί να επηρεάσει την επαγγελματική μας κρίση-είναι πιθανόν να υπάρξουν και όντως προκύπτουν. Είναι εξαιρετικά σημαντικό να γνωρίζουμε πώς θα αναγνωρίσουμε παρόμοιες πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων και να τις δημοσιοποιούμε προτού υποστεί οποιαδήποτε ζημιά η αξιοπιστία πάνω στην οποία στηρίζεται η επιτυχία της εταιρίας.

Σύγκρουση συμφερόντων

Γνωρίζουμε καλά ότι οι προσωπικές μας σχέσεις και τα συμφέροντά μας δεν πρέπει ποτέ και με κανένα τρόπο να επηρεάζουν τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες ή την λήψη αποφάσεων. Πρέπει να προσέχουμε και να αποφεύγουμε καταστάσεις όπου μπορεί να προκύψει σύγκρουση μεταξύ προσωπικών και επαγγελματικών συμφερόντων - ή, εξ ίσου σημαντικό, όπου μπορεί να φαίνεται ότι υπάρχει. Αυτό σημαίνει παραδείγματος χάριν, ότι δεν θα πρέπει να κάνουμε καμία επένδυση ή να συνάψουμε μια σχέση που μπορεί να κάνει άλλους να αμφισβητήσουν την αμεροληψία μας, την ακεραιότητα ή την ικανότητα μας να εκτελούμε τα καθήκοντά μας αντικειμενικά. Είναι σημαντικό να σημειώσουμε εδώ, ότι μια σύγκρουση συμφερόντων δεν συνιστά από μόνη της παράπτωμα. Μπορεί όμως να είναι ο τρόπος που τη χειριζόμαστε. Έχει να κάνει με τη διαφάνεια. Αν υποπτευόμαστε μια πιθανή σύγκρουση, θα πρέπει να το αναφέρουμε στον διευθυντή μας, αμέσως.



Πόστα εκτός εταιρείας, επιχειρηματικές δραστηριότητες και επενδύσεις πρέπει να εξετάζονται προσεκτικά και σε πολλές περιπτώσεις, χρειάζεται άδεια από την εταιρία ή πρέπει να γίνει δήλωση.

Δεν επιτρέπουμε στην επιθυμία μας να βοηθήσουμε φίλους ή συγγενείς να επηρεάσει την λήψη αποφάσεων σχετικά με εργαζομένους στην BASF, που βασίζουμε πάντα σε παράγοντες όπως τις ικανότητές τους, την απόδοσή τους στην εργασία και την συμπεριφορά τους μέσα στο εργασιακό περιβάλλον. Παρομοίως, όταν προσλαμβάνουμε τρίτους, χρησιμοποιούμε αντικειμενικά κριτήρια όπως τις τιμές, την ποιότητα, την αξιοπιστία και την δυνατότητα να ανταποκριθούν στα τεχνικά πρότυπα.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Διότι όλες οι επιχειρηματικές μας σχέσεις στηρίζονται στη εμπιστοσύνη. Ακόμα και αν μπορεί καμιά φορά να μπουέ στον πειρασμό να κάνουμε μια χάρη σε φίλους ή να επιδιώξουμε τα προσωπικά μας συμφέρο-ντα, γνωρίζουμε ότι μόνο οι αποφάσεις που βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια είναι πραγματικά δίκαιες και δημιουργούν εμπιστοσύνη. Και αυτό μπορεί να διατηρηθεί μόνο αν ενεργούμε με αδιαμφισβήτητη α-κεραιότητα σε ό,τι κι αν κάνουμε, έχοντας υπόψη μας ότι μια κατάσταση που εκλαμβάνεται ως σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να είναι το ίδιο καταστροφική για τη φήμη μας όσο μια πραγματική.

! Αναρωτηθείτε:

- Είμαι βέβαιος ότι η απόφασή μου βασίζεται μόνο σε αντικειμενικά κριτήρια όπως η ποιότητα, η τιμή ή η αξιοπιστία του προμηθευτή;
- Μπορεί κάποιος να σκεφτεί ότι έχω προσωπικό όφελος από αυτό που σχεδιάζω να κάνω;
- Οφείλω κάτι στο άλλο πρόσωπο;
- Μπορεί οι άλλοι να θεωρήσουν ότι η επιχειρηματική μου απόφαση έχει επηρεαστεί από την σχέση μου με το άλλο πρόσωπο;

i Μάθετε περισσότερα:

Αν έχετε αμφιβολίες, μιλήστε στον διευθυντή σας ή τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης

Σεβόμαστε

Φερόμαστε σε όλους με αμεροληψία, εκτίμηση και σεβασμό και δεσμευόμαστε να ενεργούμε σύμφωνα με την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και τα διεθνή εργασιακά και κοινωνικά πρότυπα. Στόχος μας είναι να εξασφαλίζουμε ότι το κάθε άτομο αισθάνεται ότι το εκτιμούν και ότι το στηρίζουν πλήρως για να επιτύχει την καλύτερη προσωπική του επίδοση. Για μας, τη μεγαλύτερη αξία έχουν η υγεία και η ασφάλεια όλων και αντιλαμβανόμαστε ότι η φύση της επιχείρησής μας απαιτεί να φροντίζουμε πολύ καλά για την προστασία του περιβάλλοντος, την υγεία και την ασφάλεια.



Φερόμαστε σε όλους με αμεροληψία και σεβασμό.

Φερόμαστε σε όλους με αμεροληψία, εκτίμηση και σεβασμό. Στόχος μας είναι να εξασφαλίζουμε ότι το κάθε άτομο αισθάνεται ότι το εκτιμούν και ότι το στηρίζουν πλήρως για επιτύχει την καλύτερη προσωπική του επίδοση. Πάντα και χωρίς καμιά εξαίρεση.

Ανθρώπινα Δικαιώματα, εργασιακά και κοινωνικά πρότυπα

Εκτιμούμε τους ανθρώπους και σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα. Ως εταιρία, που στοχεύει στην κερδοφόρα ανάπτυξη, έχουμε αποφασίσει να επιδιώξουμε την δημιουργία βιώσιμων αξιών, πράγμα που σημαίνει ότι θα προσπαθούμε να συνεισφέρουμε θετικά στην προστασία και την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την ευημερία όλων.

Δεσμευόμαστε να σεβαστούμε τα διεθνή συμφωνηθέντα πρότυπα, όπως την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και την Τριμερή Διακήρυξη των Αρχών που διέπουν τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και την Κοινωνική Πολιτική (Διακήρυξη ΜΝΕ) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO).

Στις δικές μας επιχειρηματικές δραστηριότητες, αποφεύγουμε να προκαλούμε ή να συμβάλλουμε σε δυσμενείς επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Συμμετέχοντας σε πολυάριθμες παγκόσμιες εφοδιαστικές αλυσίδες, εξαρτώμεθα από συνεργάτες και απαιτούμε και από αυτούς να σεβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα σχετικά διεθνή εργασιακά και κοινωνικά πρότυπα. (ILSS). Προσφερόμαστε να βοηθήσουμε τους συνεργάτες μας στις προσπάθειές τους να ανταποκριθούν ευθύνης τους ως προς τα ανθρώπινα δικαιώματα.



Σεβασμός στον εργασιακό χώρο

Όλοι στην BASF πρέπει να αισθάνονται πάντα ότι τους εκτιμούν και τους σεβονται. Έτσι, περιμένουμε ότι κάθε ένας από μας θα αποφύγει να πει ή να κάνει κάτι στους συναδέλφους του που να τους μειώνει, να δείχνει υπεροψία, να τους προσβάλλει, ή να φερθεί γενικά με αγένεια προς αυτούς. Δημιουργούμε μια ομάδα με βάση το ταλέντο και εκτιμούμε τις διαφορές γιατί μας κάνουν δυνατότερους και είναι απαραίτητες για την επιτυχία μας. Προωθούμε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς που ασπάζεται την κάθε είδους πολυμορφία, συμπεριλαμβανομένης και μιας μεγάλης ποικιλίας προελεύσεων, τρόπου σκέψης, απόψεων, δημογραφικών, εθνοκοιτών και καταγωγής.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Διότι ο αλληλοσεβασμός και η συνεργασία για να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον μέσα στο οποίο όλοι αισθάνονται αξιόλογοι και ότι έχουν κίνητρο για να κάνουν το καλύτερο δυνατόν, είναι πολύ σημαντικά για τον τρόπο που εμείς διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και για να επιτύχουμε το μέγιστο των δυνατοτήτων μας σαν εταιρία.

! Αναρωτηθείτε:

- Πώς θα αισθανόμουν αν κάποιος άλλος φερόταν έτσι σε μένα;
- Μήπως έχω κάποια υποσυνείδητα πιστεύω ή νοοτροπίες που μπορεί να επηρεάσουν την κρίση μου σχετικά με ανθρώπους και καταστάσεις;
- Πώς μπορώ να συνεισφέρω στη δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος;

i Μάθετε περισσότερα:

Μπορείτε να βρείτε περισσότερες πληροφορίες στο διαδίκτυο. Αν έχετε ερωτήσεις ή αν αντιληφθείτε κάποια ανάρμοστη συμπεριφορά, μιλήστε με θάρρος.



Για εμάς τη μεγαλύτερη αξία έχουν η υγεία και η ασφάλεια

Σε όλες μας τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, ενεργούμε με υπευθυνότητα-όχι μόνο σεβόμενοι όλους τους σχετικούς κανονισμούς, αλλά κάνοντας κάτι επιπλέον για τη μείωση των κινδύνων και την ελαχιστοποίηση του αντίκτυπου στο περιβάλλον.

Περιβαλλοντολογική προστασία, υγεία και ασφάλεια

Δεσμευόμαστε όσον αφορά την ενεργειακή απόδοση και προστασία του κλίματος και εργαζόμαστε συνεχώς για αναπτύξουμε βιώσιμες λύσεις για τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και για τους πελάτες μας. Σε όλες μας τις δραστηριότητες, και σε στενή συνεργασία με τους προμηθευτές μας, εργαζόμαστε για να επιτύχουμε τα υψηλότερα πρότυπα για την υγεία και την ασφάλεια και για να διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη των εργοδοτών, των πελατών, των επιχειρηματικών μας συνεργατών και άλλων ενδιαφερομένων. Σε περίπτωση συμβάντος ή έκτακτης ανάγκης, είμαστε καλά προετοιμασμένοι να προβούμε σε οποιαδήποτε απαραίτητη ενέργεια.

Μια επιχείρηση που απαιτεί να είμαστε πολύ προσεκτικοί

Ός προς την περιβαλλοντολογική προστασία, την υγεία και την ασφάλεια γνωρίζουμε ότι η φύση της επιχείρησής μας απαιτεί να λάβουμε εξαιρετικά αυστηρά μέτρα για τη μείωση των κινδύνων και την πρόληψη ατυχημάτων. Η βάση της επιχείρησής μας, η ανάπτυξη, παραγωγή, επεξεργασία, χειρισμός και μεταφορά χημικών-απαιτεί υπεύθυνη προσέγγιση. Αντιμετωπίζουμε συστηματικά τους κινδύνους με ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Υπεύθυνης Διαχείρισης Φροντίδας. Περιμένουμε από τους εργαζομένους και τους εξωτερικούς μας συνεργάτες να γνωρίζουν τους κινδύνους που ενέχει η εργασία με τις ουσίες μας στα εργοστάσιά μας και να τις χειρίζονται με υπευθυνότητα. Εργαζόμαστε συνεχώς για να εξασφαλίσουμε ότι τα προϊόντα δεν θέτουν σε κίνδυνο ανθρώπους και περιβάλλον όταν χρησιμοποιούνται υπεύθυνα και με τον προβλεπόμενο τρόπο.

Μια δέσμευση που μοιραζόμαστε με τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας

Δεν θέτουμε απλώς φιλόδοξους στόχους σχετικά με την ασφάλεια και την προστασία, την υγεία και την προστασία του περιβάλλοντος, περιμένουμε από τους επιχειρησιακούς μας συνεργάτες να θέσουν εξίσου υψηλούς στόχους. Συγκεκριμένα, υπολογίζουμε στην ολοκληρωτική δέσμευση των προμηθευτών μας για την επίτευξη των στόχων αυτών και συνεργαζόμαστε μαζί τους για τη βελτίωση της επίδοσης βιωσιμότητας.

Δημιουργία μιας υπεύθυνης κουλτούρας ευαισθητοποίησης για τους κινδύνους

Σε όλη τη BASF, εργαζόμαστε συνεχώς για να αποτρέψουμε ατυχήματα και τραυματισμούς και για να προστατέψουμε το περιβάλλον - όχι μόνο ακολουθώντας κανονισμούς και διαδικασίες αλλά και με τη δημιουργία μιας κουλτούρας όπου όλοι θα αισθάνονται υπεύθυνοι για τη μείωση των κινδύνων και την προώθηση ασφαλών εργασιακών πρακτικών.



Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει:

Διότι το μέλλον μας και αυτό των επόμενων γενεών εξαρτώνται από την προστασία του περιβάλλοντος μας και τίποτα δεν είναι σημαντικότερο από την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των ανθρώπων, ευθύνες που όλοι μοιραζόμαστε όταν επιδιώκουμε μια βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία.



Αναρωτηθείτε:

- Γνωρίζω τι να κάνω σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης υγείας ή ασφάλειας;
- Εκτελώ καμιά φορά εργασίες για τις οποίες δεν έχω εκπαιδευτεί κατάλληλα;
- Γνωρίζω τους κινδύνους των χημικών ουσιών ώστε να τις χειρίζομαι με ασφάλεια;
- Αγνώω καμιά φορά την ασφάλεια γιατί αισθάνομαι ότι πιέζομαι να ολοκληρώσω την εργασία;



Μάθετε περισσότερα:

Μην διακινδυνεύετε με την ασφάλεια. Εάν παρατηρήσετε οτιδήποτε δυνητικά επικίνδυνο, ή έχετε τυχόν ανησυχίες, μιλήστε χωρίς καθυστέρηση στον διευθυντή σας ή σε κάποιον υπεύθυνο ασφάλειας.

Προστατεύουμε

Η ανταλλαγή πληροφοριών είναι ένα ζωτικό καθημερινό μέρος των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων. Αλλά η επιτυχία μας εξαρτάται επίσης από την ικανότητά μας να προστατέψουμε τις ευαίσθητες πληροφορίες της εταιρίας από τη μη εξουσιοδοτημένη κοινολόγηση ή κατάχρηση. Ακολουθούμε αυστηρά πρότυπα κατά τον χειρισμό προσωπικών δεδομένων. Το ίδιο σημαντικός είναι και ο χειρισμός ενσώματων παγίων και έτσι χειριζόμαστε πάντα με προσοχή τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρίας. Για την τήρηση ακριβών βιβλίων και αρχείων, εφαρμόζονται τα ίδια πρότυπα εντιμότητας και ακεραιότητας. Κάνουμε χρήση των ευκαιριών της ψηφιοποίησης και καθοδηγούμε υπεύθυνα αυτή τη μετατροπή.



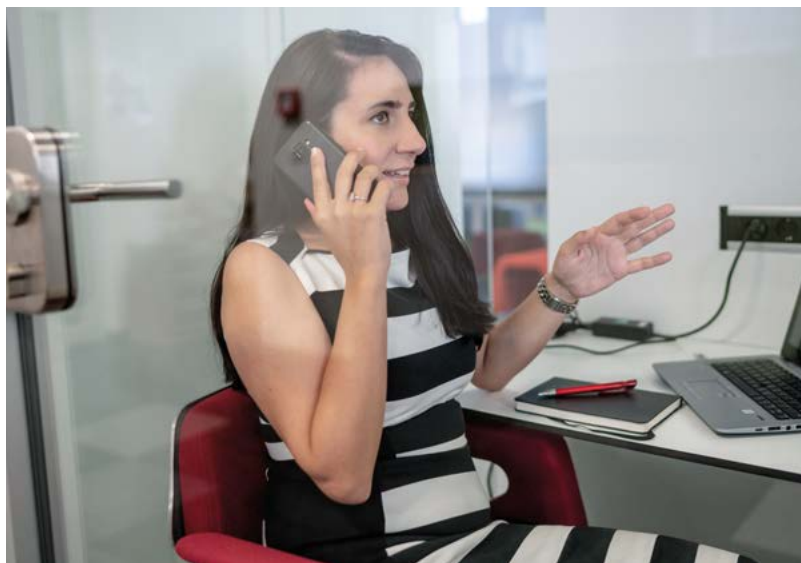
Προστατεύουμε τις πληροφορίες πάνω στις οποίες έχει βασιστεί η επιτυχία μας

Η ανταλλαγή πληροφοριών εντός της BASF και με τους συνεργάτες μας, μας επιτρέπει να δημιουργήσουμε αξία για την εταιρία και για τους πελάτες της και να επωφεληθούμε από την πλούσια εμπειρία των εργαζομένων μας. Για να προστατεύσουμε την τεχνογνωσία μας, λαμβάνουμε κάθε εύλογο μέτρο για να προλάβουμε την μη εξουσιοδοτημένη κοινολόγηση ή κατάχρηση σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και σε επικοινωνία οποιασδήποτε μορφής.

Προστασία πληροφοριών και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο

Στηρίζομαστε πάνω στην πνευματική μας ιδιοκτησία διότι οι εμπιστευτικές πληροφορίες και η πνευματική ιδιοκτησία πολλών ειδών - από την προσωπική τεχνολογία έως τις διεθνώς προστατευόμενες ευρεσιτεχνίες - είναι μερικά από τα πολυτιμότερα περιουσιακά μας στοιχεία. Έτσι, φροντίζουμε πολύ να τα προστατεύουμε και να σεβόμαστε την πνευματική ιδιοκτησία των άλλων.

Σεβόμαστε όλες τις ισχύουσες πολιτικές, απαιτήσεις και κατευθυντήριες οδηγίες σχετικά με την Προστασία Πληροφοριών και την Ασφάλεια στον Κυβερνοχώρο και κατά συνέπεια ρυθμίζουμε την ανταλλαγή εμπιστευτικών πληροφοριών. Δεν μοιραζόμαστε εμπιστευτικές πληροφορίες στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης ή σε δημόσιους χώρους.



Οι βασικές συνιστώσες της προστασίας των πληροφοριών μας:

- Θεωρούμε την προστασία πληροφοριών μέρος της καθημερινής μας εργασίας.
- Μοιραζόμαστε πληροφορίες για δημιουργήσουμε αξία για την BASF (αρχή της ανάγκης κοινοποίησης) αλλά επίσης περιορίζουμε την πρόσβαση σε πληροφορίες που αξίζει να προστατευτούν, σε εξουσιοδοτημένα άτομα μόνο (αρχή της ανάγκης ενημέρωσης).
- Μεταφέρουμε και αποθηκεύουμε τους φορείς πληροφοριών με ασφάλεια και τους απορρίπτουμε σωστά.
- Προστατεύουμε τις πληροφορίες όταν ταξιδεύουμε ή εκτός του χώρου εργασίας.
- Χρησιμοποιούμε την τεχνολογία πληροφοριών και επικοινωνίας με ασφάλεια.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Διότι οι ιδέες μας, οι εφευρέσεις μας, οι καινοτομίες μας και η τεχνική τεχνολογία μας, είναι η ψυχή της επιχείρησής μας και εξαιρετικά πολύτιμα περιουσιακά στοιχεία. Φυσικά κάνουμε το καλύτερο δυνατό για να προστατέψουμε την πνευματική μας ιδιοκτησία, και παράλληλα χειριζόμαστε με τον ίδιο σεβασμό, τις εμπιστευτικές πληροφορίες που ανήκουν σε άλλους. Το ίδιο ισχύει και για τις μη δημόσιες πληροφορίες. Η χρήση μη δημόσιων πληροφοριών ευαίσθητων στις διακυμάνσεις τιμών, κατά τη διαπραγμάτευση μετοχών ή η μη εξουσιοδοτημένη επιχειρηματική επικοινωνία, θα μπορούσαν να επιφέρουν σοβαρό πλήγμα στην αξιοπιστία της επιχείρησης και στην εμπιστοσύνη που έχουν προς εμάς καθώς και στην ακεραιότητα της αγοράς.

! Αναρωτηθείτε:

- Σε ποιόν ανήκει αυτή η γνώση ή οι πληροφορίες και είμαι ελεύθερος να τη μοιραστώ με άλλους;
- Μήπως έχει εκπνεύσει η περίοδος της άδειας χρήσης μου;
- Μήπως χρησιμοποιώ συγκεκριμένες πληροφορίες που απέκτησα σε κάποια προηγούμενη εργασία μου;
- Μήπως παραβιάζει κάποιος τα πνευματικά δικαιώματα της BASF ή μπορεί ενδεχομένως εμείς να παραβιάζουμε τα δικαιώματα κάποιου άλλου;

Αθέμιτη χρηματοπιστηριακή εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών

Όταν έχουμε πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες, δεν τις χρησιμοποιούμε ποτέ στη διαπραγμάτευση ή για να προτείνουμε τη διαπραγμάτευση χρηματοπιστωτικών μέσων και δεν αποκαλύπτουμε ποτέ τέτοιες πληροφορίες. Η διαπραγμάτευση μετοχών ή άλλων χρηματοπιστωτικών μέσων ενώ βρίσκονται στην κατοχή μας σχετικές εμπιστευτικές πληροφορίες, απαγορεύεται αυστηρά. Χειριζόμαστε πάντα υπεύθυνα τις ευαίσθητες πληροφορίες της επιχείρησης.

Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής μας ζωής στη BASF, μπορεί να έχουμε πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες σχετικά με τη BASF ή τις υποθέσεις τρίτων που μπορεί να επηρεάσει την αξία ή την τιμή τίτλων δημόσιας διαπραγμάτευσης, και συγκεκριμένα των μετοχών της BASF. Η νομοθεσία σχετικά με τις εμπιστευτικές πληροφορίες, απαγορεύει τη χρήση τέτοιων εμπιστευτικών πληροφοριών στις συναλλαγές τίτλων ή την αποκάλυψή τους σε τρίτους, συμπεριλαμβανομένων και των φίλων και συγγενών. Όποιος παραβεί τους νόμους αυτούς, μπορεί να αντιμετωπίσει σοβαρές ποινικές κυρώσεις και χρηματοοικονομικές ευθύνες.

Εξωτερική επικοινωνία

Φυσικά, όπως κάθε επιτυχημένη επιχείρηση, θέλουμε να επικοινωνούμε ανοιχτά, ξεκάθαρα και με ακρίβεια με όλους, από τους εργαζομένους και τους πελάτες μέχρι τους μετόχους και τους προμηθευτές. Όποια όμως κι αν είναι η μορφή αυτής της επικοινωνίας, σκεφτόμαστε προσεκτικά αυτό που θέλουμε να πούμε. Για να εξασφαλιστεί η συμμόρφωση με όλες τις νομικές διατάξεις και να προστατευτούν τα συμφέροντα της εταιρίας μας, έχουμε ειδικούς και ομάδες που είναι υπεύθυνοι για την

Μόνο αν λάβουμε έγκριση πριν ή αν χρησιμοποιήσουμε ήδη δημοσιευμένο υλικό, μιλάμε εκ μέρους της BASF, όταν παρουσιάζουμε τις προσωπικές μας απόψεις σε εκδηλώσεις, δημόσια ή στο διαδίκτυο, συμπεριλαμβανομένων και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης. Όταν εκφράζουμε προσωπικές απόψεις, εξασφαλίζουμε ότι είναι ευδιάκριτο ότι είναι δικές μας, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις που οι άλλοι μπορεί να υποθέσουν ότι αντιπροσωπεύουμε τις απόψεις της εταιρίας μας.

Σε όλες μας τις επικοινωνίες, προσέχουμε πάντα για να είμαστε σίγουροι ότι αυτό που θα πούμε δεν θα προξενήσει βλάβη ή ζημιά στη φήμη της BASF.

Μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης αποτελούν μέρος των βασικών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Όσον αφορά την υπεύθυνη χρήση τους, οι κανόνες που ισχύουν εδώ είναι γενικά οι ίδιοι που ισχύουν και για τα παραδοσιακά μέσα ενημέρωσης.





Αναρωτηθείτε:

- Οι πληροφορίες που σκοπεύω να μοιραστώ είναι δημοσίως γνωστές ή μόνο για εσωτερική χρήση;
- Θα μπορούσαν οι πληροφορίες αυτές να προσφέρουν σε μένα ή σε κάποιον άλλο ένα αθέμιτο πλεονέκτημα όταν αποφασίζουμε αν θα αγοράσουμε ή θα πουλήσουμε κινητές αξίες;
- Μοιράζομαι μόνο τις εσωτερικές πληροφορίες που το άτομο αυτό χρειάζεται να γνωρίζει για να κάνει τη δουλειά του;



Μάθετε περισσότερα:

Αν έχετε αμφιβολίες, μιλήστε στον διευθυντή σας, στον Υπεύθυνο Προστασίας Πληροφοριών, στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης, στους νομικούς συμβούλους ή στους συμβούλους σχετικά με την Πνευματική Ιδιοκτησία.



Φροντίζουμε να προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα.

Στις καθημερινές μας επιχειρηματικές δραστηριότητες, συλλέγουμε και χειριζόμαστε προσωπικά δεδομένα ατόμων όπως οι εργαζόμενοί μας, οι πελάτες μας και οι επιχειρηματικοί μας συνεργάτες. Δεν ξεχνάμε ποτέ ότι τα στοιχεία αυτά είναι προσωπικά και θα πρέπει να τα χειριζόμαστε με σεβασμό-όχι μόνο γιατί το απαιτεί αυστηρά η νομοθεσία, αλλά και γιατί είναι αυτό που οφείλει να κάνει κάθε υπεύθυνη επιχείρηση.

Προσωπικά δεδομένα

Δεσμευόμαστε να σεβαστούμε τα ατομικά δικαιώματα όλων. Συμμορφωνόμαστε με αυστηρά πρότυπα όταν χειριζόμαστε προσωπικά στοιχεία. Όλα τα προσωπικά στοιχεία που συλλέγουμε θα υποβληθούν σε δίκαιη, διαφανή και προσεκτική επεξεργασία σε πλήρη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις.

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων είναι μέρος της διεξαγωγής επιχειρηματικής δραστηριότητας με ακεραιότητα. Δεν είναι μόνο υπευθυνότητά μας ή νομική μας υποχρέωση, στον ψηφιακό κόσμο, είναι η άδεια λειτουργίας μας. Η προστασία των προσωπικών δεδομένων σημαίνει ότι διατηρούμε την εμπιστοσύνη που μας δείχνουν οι πελάτες και οι επιχειρηματικοί μας συνεργάτες. Ο πελάτης είναι πάνω από όλα, είναι κάτι παραπάνω από την ικανοποίηση των προσδοκιών του. Σημαίνει ότι συνεχίζουμε να κερδίζουμε και να διατηρούμε την εμπιστοσύνη του.



Θυμηθείτε ότι η προστασία των προσωπικών δεδομένων επιβάλλεται αυστηρά από τη νομοθεσία. Η προστασία επομένως των προσωπικών δεδομένων είναι ένα μόνιμο καθήκον. Πρέπει να ελέγχουμε συνεχώς το εαυτό μας και να εξασφαλίζουμε την προστασία των προσωπικών δεδομένων στην καθημερινή μας εργασία, και στις νέες εξελίξεις και διαδικασίες. Αν αντιληφθείτε κάποιο λάθος στην επεξεργασία, τον χειρισμό ή την διασφάλιση προσωπικών δεδομένων, ή αν αμφιβάλετε αν ορισμένες διαδικασίες επεξεργασίας είναι σύμφωνες με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας, μιλήστε με θάρρος και επικοινωνήστε με τον διευθυντή σας, τους νομικούς συμβούλους, το τοπικό σας γραφείο υποστήριξης ή κατευθείαν με το Γραφείο Προστασίας Δεδομένων.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Διότι σε έναν κόσμο που χρησιμοποιούμε όλο και περισσότερο δεδομένα και προηγμένη ψηφιακή τεχνολογία, είναι σημαντικότερο από ποτέ να εξασφαλίσουμε την εμπιστοσύνη των αμέσως ενδιαφερομένων σχετικά με τον τρόπο που διαχειριζόμαστε τις προσωπικές τους πληροφορίες. Για το λόγο αυτό, επεξεργαζόμαστε προσωπικά δεδομένα μόνον εφόσον είναι απαραίτητο και τα χειριζόμαστε με εμπιστευτικό και διακριτικό τρόπο. Σε περίπτωση που έχετε αμφιβολίες, απλά αναλογιστείτε πώς θα αισθανόσαστε αν αυτά τα προσωπικά δεδομένα ήταν δικά σας.

! Αναρωτηθείτε:

- Χρειάζομαι πρόσβαση σε αυτά τα προσωπικά στοιχεία και αν ναι, τα χειρίζομαι σωστά;
- Θα αισθανόμουν άνετα αν τα στοιχεία υπό επεξεργασία ήταν δικά μου;
- Θα έβλαπτε κάποιον αν έχανα αυτά τα προσωπικά στοιχεία ή αν τα διέθετα σε ένα μη εξουσιοδοτημένο άτομο; "Έχω κάνει τα πάντα για να αποφύγω κάτι τέτοιο;

i Μάθετε περισσότερα:

Αν έχετε αμφιβολίες ή αν χρειάζεστε περισσότερες πληροφορίες, επικοινωνήστε με τον διευθυντή σας, τους νομικούς συμβούλους ή το Γραφείο Προστασίας Δεδομένων.



Αξιοποιούμε την ψηφιοποίηση σε όλη την εταιρία.

Δεν είναι υπερβολή να πούμε ότι η ψηφιακή τεχνολογία αλλάζει σχεδόν κάθε πλευρά της ζωής μας. Και φυσικά, για εταιρίες όπως η BASF, αυτό δημιουργεί κάποια προβλήματα, καθώς διαταράσσονται παραδοσιακά επιχειρηματικά πρότυπα και κανόνες. Αλλά μας συναρπάζουν οι απίστευτες ευκαιρίες που προσφέρει η ψηφιοποίηση για τη δημιουργία επιπλέον αξίας για τους πελάτες μας, για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών μας και για την ενίσχυση της ικανότητάς μας για καινοτομία.

Ψηφιακή ευθύνη

Είμαστε μια επιχείρηση που βασίζεται στην καινοτομία με προοδευτικές απόψεις. Για να εξασφαλίσουμε τη μακροπρόθεσμη επιτυχία μας και για να στηρίξουμε την επιτυχία των πελατών μας, χρησιμοποιούμε τις ευκαιρίες που μας δίνει η ψηφιοποίηση.

Ενσωματώνουμε προσεκτικά και αποτελεσματικά τα οφέλη της και τις δυνατότητές της στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και αξιοποιούμε τις δυνατότητές της για την διεξαγωγή των επαγγελματικών μας εργασιών καθώς και για τα προϊόντα μας και για λύσεις για τους πελάτες μας.



Η ψηφιοποίηση είναι ζωτικής σημασίας για να παραμείνει κανείς ανταγωνιστικός και έτσι είναι ένας από τους στρατηγικούς τομείς δράσης μας. Για να παραμείνουμε μπροστά από τον ανταγωνισμό χρειάζεται να επισπεύσουμε τα ψηφιακά μας έργα και να δημιουργήσουμε ισχυρές ψηφιακές ικανότητες σε όλη την εταιρία. Τεχνολογίες όπως η επαυξημένη πραγματικότητα, η μηχανική μάθηση, η υπολογιστική του νέφους, η τεχνητή νοημοσύνη ή άλλες χρησιμοποιούνται συχνά για να δημιουργήσουν συναρπαστικές εμπειρίες για τους πελάτες, νέα ψηφιακά επιχειρηματικά πρότυπα ή για να κάνουν τις διαδικασίες αποτελεσματικότερες. Αναγνωρίζουμε επίσης τη σημαντική επίδραση που έχει η ψηφιοποίηση πάνω στους υπαλλήλους μας, τους πελάτες μας και την κοινωνία ευρύτερα και δεσμευόμαστε να κατευθύνουμε αυτό τον μετασχηματισμό υπεύθυνα και ηθικά, προς όφελος όλων των ενδιαφερομένων, παραδείγματος χάριν

- Εξασφαλίζοντας ότι οι εξελίξεις και η χρήση θα διέπονται από τις αξίες μας και από τις αρχές που καθορίζονται στον Κώδικα Συμπεριφοράς μας.
- Αναπτύσσοντας ψηφιακές λύσεις με έναν συνεργατικό, διεπιστημονικό, και διαφορετικό τρόπο-και –χρησιμοποιώντας τις συμπεριληπτικά για την ενδυνάμωση των εργαζομένων μας, των πελατών μας και άλλων ενδιαφερομένων.
- Αποφεύγοντας την δημιουργία ή την ενίσχυση μεροληπτικής μεταχείρισης.
- Αναγνωρίζοντας ότι πολλές προκλήσεις θα απαιτήσουν ευρύτερες συζητήσεις δια-τομεακές, διεπιστημονικές και διασυνοριακές, και διαδραματίζοντας έναν ενεργό ρόλο σε αυτή την αντιπαράθεση.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Η ψηφιοποίηση μας επιτρέπει να δημιουργήσουμε νέες, συναρπαστικές εμπειρίες για τους πελάτες μας που είναι ο λόγος που το θέτουμε σαν προτεραιότητα σε όλη την εταιρία. Με αυτό τον τρόπο θέλουμε να συνεχίσουμε να κατευθύνουμε τον ψηφιακό μετασχηματισμό στη χημική βιομηχανία.

! Αναρωτηθείτε:

- Επιτρέπει η ψηφιακή μου λύση συναρπαστικές εμπειρίες για τον πελάτη χωρίς να παραμελεί την προστασία των δεδομένων και την ιδιωτικότητα;
- Έχουν κοινοποιηθεί επαρκώς τα οφέλη από τη νέα μας ψηφιακή λύση π.χ. με πλήρη διαφάνεια ως προς τη χρήση των δεδομένων καθώς και των ευκαιριών και των οριακών γραμμών;
- Έχουμε αναπτύξει νέα ψηφιακές λύσεις με ένα τρόπο συνεργατικό, διεπιστημονικό και διαφορετικό, ώστε να εξυπηρετήσουμε καλύτερα τις ανάγκες των πελατών μας;

i Μάθετε περισσότερα:

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον ψηφιακό μετασχηματισμό της BASF, μπορείτε να βρείτε στο διαδίκτυο.

Αν έχετε απορίες, επικοινωνήστε με τους ειδικούς σε θέματα IT ή τους νομικούς συμβούλους ή τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης



Φροντίζουμε να μεταχειριζόμαστε υπεύθυνα τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρίας.

Από τη γραφική ύλη και τα έπιπλα γραφείου ως τους υπολογιστές και τα αυτοκίνητα, υπάρχουν πολλά είδη περιουσιακών στοιχείων της εταιρίας που επιτρέπουν σε όλους μας να κάνουμε τη δουλειά μας όσο μπορούμε καλύτερα. Φυσικά, μεταχειριζόμαστε υπεύθυνα όλα αυτά τα περιουσιακά στοιχεία, προστατεύοντάς τα από απώλεια, ζημιά, κλοπή ή κακή χρήση. Το ίδιο ισχύει φυσικά και για τη χρήση περιουσιακών στοιχείων που ανήκουν σε κάποιο πελάτη, σε συνεργάτη μας ή σε άλλα τρίτα μέρη.

Περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας

Θεωρούμε ότι είναι πολύ βασικό μέρος των αξιών μας, να μεταχειριζόμαστε όλοι εδώ στη BASF τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας με τη δέουσα φροντίδα και σεβασμό. Και όχι μόνο τα υλικά στοιχεία. Είναι εξ ίσου σημαντικό να χειριζόμαστε με υπευθυνότητα τα άυλα της στοιχεία, όπως τα πνευματικά δικαιώματα, το υλικό που προστατεύεται από πνευματικά δικαιώματα, τα χρηματοπιστωτικά αρχεία καθώς και την εμπορική μας φήμη.



Οι εγκαταστάσεις μας, οι γραμμές παραγωγής μας και τα υλικά μας είναι εξαιρετικά πολύτιμα περιουσιακά στοιχεία-για τα οποία έχουμε όλοι ευθύνη. Τα μεταχειριζόμαστε με φροντίδα και εξασφαλίζουμε ότι δεν θα υποστούν ζημιές, δεν θα σπαταληθούν και δεν θα υποστούν κακομεταχείριση. Οι υπολογιστές της εταιρείας και ο άλλος εξοπλισμός προορίζονται για την εργασία και όχι για προσωπική χρήση-εκτός αν αναφέρεται ρητά- παραδείγματος χάριν σε ό,τι αφορά τη χρήση κινητών τηλεφώνων, εταιρικών αυτοκινήτων ή τη χρήση του διαδικτύου στις εγκαταστάσεις της εταιρείας.

Σε κάθε χώρα μπορεί να ισχύουν διαφορετικοί κανόνες, οπότε φροντίζουμε πάντα να είμαστε ενημερωμένοι ή ζητάμε συμβουλές. Δεσμευόμαστε όλοι να ακολουθούμε τις εταιρικές πολιτικές που καλύπτουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Διότι όπως όλοι θα περιμέναμε να μεταχειριστούν οι άλλοι υπεύθυνα την προσωπική μας περιουσία, με την ίδια φροντίδα και σεβασμό θα πρέπει να μεταχειριζόμαστε πάντα τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας-και προπάντων αυτά που ανήκουν σε επιχειρηματικούς συνεργάτες των οποίων η εμπιστοσύνη και η καλή θέληση είναι ζωτικής σημασίας για μας.

! Αναρωτηθείτε:

- Μεταχειρίζομαι αυτό το εταιρικό περιουσιακό στοιχείο με τον τρόπο που θα το έκανε κάθε λογικός και υπεύθυνος άνθρωπος;
- Χρησιμοποιείται αυτό το εταιρικό περιουσιακό στοιχείο κυρίως για επιχειρηματικούς σκοπούς;
- Έχω κάνει ό,τι ήταν απαραίτητο για την αποφυγή ζημιών και κακής χρήσης των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, της περιουσίας των πελατών μας, των συνεργατών μας ή της περιουσίας τρίτων;

i Μάθετε περισσότερα:

Για λεπτομερέστερες πληροφορίες για τις πολιτικές σχετικά με την προστασία της εταιρικής περιουσίας, βλέπε το κεφάλαιο σχετικά με τις ευαίσθητες εταιρικές πληροφορίες (σελίδα 42) και σχετικά με την προστασία προσωπικών δεδομένων (σελίδα 46).



Δημιουργούμε εμπιστοσύνη με αξιοπιστία και διαφάνεια.

Για να θεωρείται η εταιρία μας αξιόπιστη από όλους τους ενδιαφερομένους, η ακρίβεια και η ακεραιότητα των βιβλίων μας και των οικονομικών και μη οικονομικών αρχείων μας πρέπει να θεωρείται αδιαμφισβήτητη. Επιπλέον, οποιοσδήποτε παρατυπίες στη λογιστική χρήση ή στις εκθέσεις, μπορεί να έχουν φυσικά σοβαρές συνέπειες για την εταιρία και για τα άτομα που είναι υπεύθυνα για αυτές. Τα δικά μας συστήματα εσωτερικού ελέγχου είναι απαραίτητα για να εξασφαλίζουν ότι οι αριθμοί και τα αρχεία συμμορφώνονται πάντα με τις σχετικές νομικές απαιτήσεις.

Ακριβή βιβλία και αρχεία

Είμαστε πεπεισμένοι ότι η σωστή τήρηση των λογιστικών βιβλίων και άλλων αρχείων που δίνουν μια αμερόληπτη, διαφανή και ολοκληρωμένη εικόνα της επιχείρησής μας, είναι μια εξαιρετικά σημαντική ευθύνη που είναι στα χέρια όλων μας. Περιμένουμε να εφαρμόζονται τα ίδια πρότυπα εντιμότητας και ακεραιότητας σε όλα τα επιχειρηματικά έγγραφα, από τα αποτελέσματα ερευνών έως τις αιτήσεις πληρωμής δαπανών.



Συμμορφωνόμαστε αυστηρά με όλες τις κανονιστικές απαιτήσεις σχετικά με την ορθή λογιστική και οικονομική αναφορά καθώς και με τη φορολογική νομοθεσία και τους φορολογικούς κανονισμούς. Δίνουμε επιπλέον την υψηλότερη σημασία στην δημιουργία αρχείων που αντικατοπτρίζουν την πραγματική φύση των δοσοληψιών και των δραστηριοτήτων που τεκμηριώνουν.

? Γιατί θα πρέπει να μας νοιάζει

Διότι οι ακριβείς και αξιόπιστες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες και την οικονομική απόδοση της εταιρίας, δεν είναι μόνο μια νομική υποχρέωση. Είναι αποφασιστικής σημασίας για τη λήψη αποφάσεων και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των πελατών μας, των επιχειρηματικών μας συνεργατών, των επενδυτών μας και άλλων ενδιαφερομένων.

! Αναρωτηθείτε:

- Κατέγραφα με ακρίβεια αυτή την επιχειρηματική δοσοληψία ή δραστηριότητα;
- Έκανα ερωτήσεις σχετικά με την αξιοπιστία των πληροφοριών που καταγράφηκαν;
- Θα μπορέσει κάποιος που δεν είναι εξοικειωμένος με αυτή τη δοσοληψία ή δραστηριότητα να την καταλάβει;
- Αποθήκευσα όλες τις σχετικές πληροφορίες;

i Μάθετε περισσότερα:

Αν δεν είσατε βέβαιοι ότι μια δοσοληψία ή μια δραστηριότητα έχει καταγραφεί σωστά, ρωτήστε τον διευθυντή σας, τους λογιστικούς συμβούλους ή τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης.

Είμαστε εδώ για να βοηθήσουμε! Επικοινωνήστε μαζί μας:



Μιλήστε με τον προϊστάμενο σας ή βρείτε τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης για να εκφράσετε τις ανησυχίες σας



Ενημερωθείτε για την αντίστοιχη Γραμμή Επικοινωνίας Συμμόρφωσης για να εκφράσετε τις ανησυχίες σας.

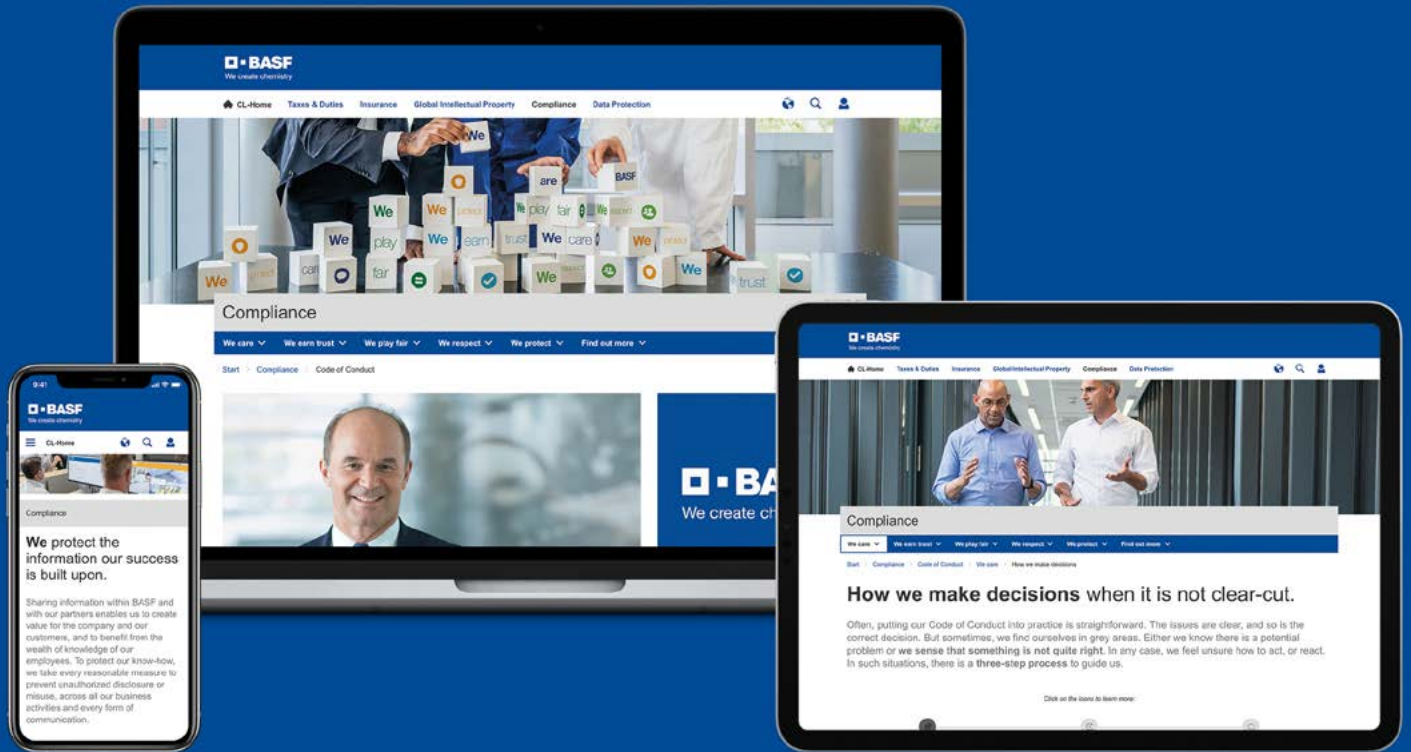


Στείλτε μας ένα email στο compliance@basf.com για να μοιραστείτε μαζί μας τα σχόλια και τις ιδέες σας.



basf.com/compliance

Μάθετε περισσότερα:



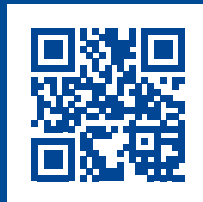
Περισσότερες πληροφορίες για όλα τα θέματα μπορείτε να βρείτε στο διαδίκτυο και στον Διαδραστικό μας Κώδικα Συμπεριφοράς. Επισκερτείτε τον τώρα για να βρείτε περισσότερες πληροφορίες.

Για εργαζόμενους:



compliance.basf.net

Για εξωτερικούς χρήστες:



basf.com/compliance



We create chemistry

BASF SE

Corporate Compliance

Phone: +49 621 60 46884

Email: compliance@basf.com

COMC 2008 E

